



Company Profile

Che cos'è STARTA?

Un programma di **accompagnamento e trasformazione per imprenditori, manager, startupper e professionisti** che si basa sull'integrazione tra Formazione, Coaching e Consulenza.

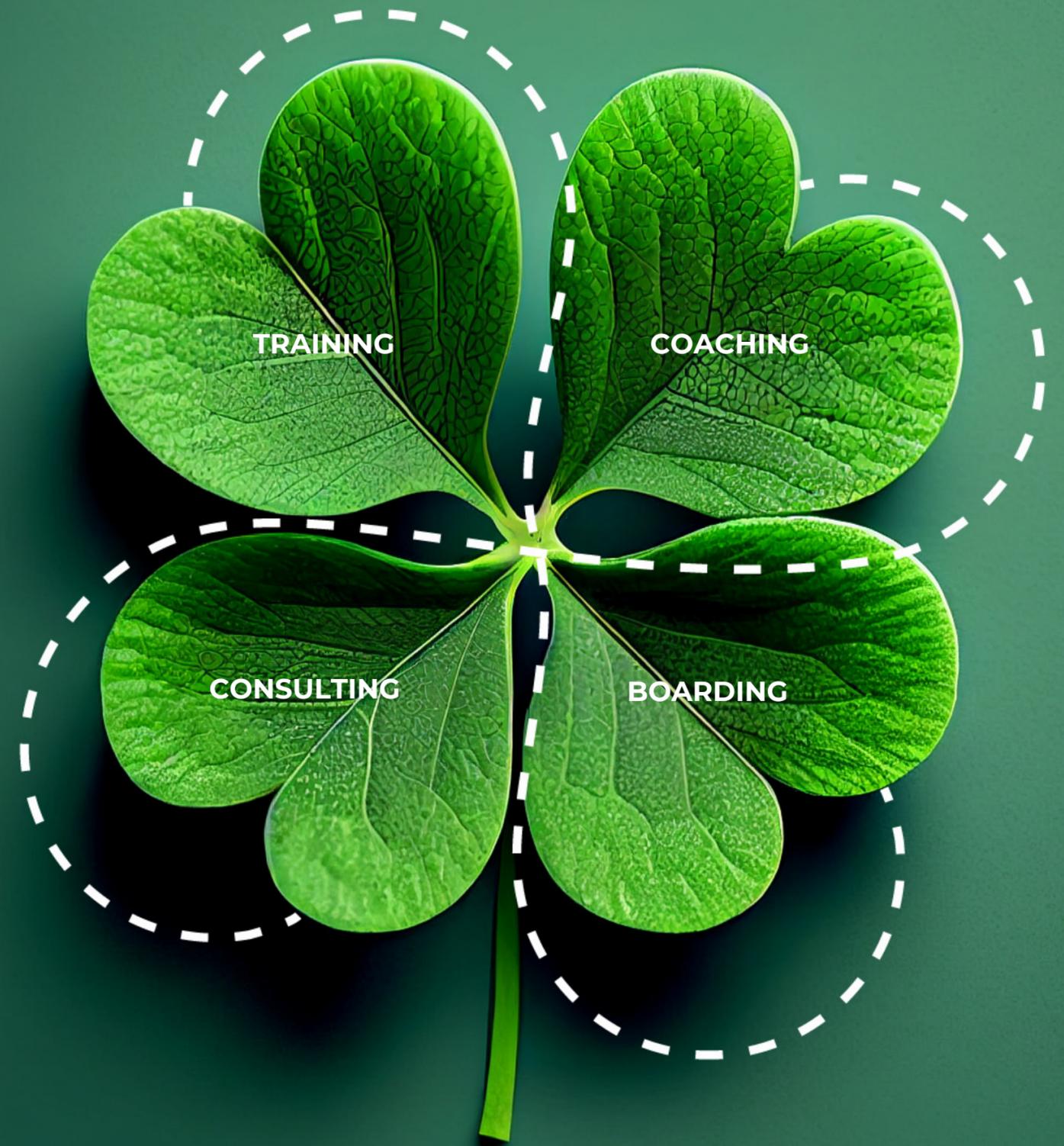
Purpose

La nostra Purpose è fornire un approccio teorico e pratico per **imprenditori, manager, startupper e professionisti** grazie al quale possono far emergere il loro reale potenziale e realizzare i loro obiettivi.

Starta disegna il tuo percorso

Il nostro metodo si sviluppa su un percorso costituito da 4 fasi integrate oppure indipendenti.

Significa che il cliente potrà scegliere di essere affiancato attraverso tutte le 4 fasi, oppure optare per quelle che preferisce, senza necessariamente eseguire tutto il percorso.



Training

Percorso formativo contestualizzato al tuo business per acquisire nuove conoscenze e sviluppare nuove competenze.

Cosa otterrai?

Strumenti e competenze per comprendere, analizzare e sviluppare il tuo business.

Come? Attraverso un percorso formativo integrato con casi pratici. Ti affiancheremo per aiutarti a scoprirne le potenzialità.



**CRESCERE
CONOSCERE
EVOLVERE**

Coaching

Sessioni di coaching individuali o in piccoli gruppi per individuare e capitalizzare le opportunità di crescita e renderle un valore aggiunto, affiancandoti in ogni fase progettuale e implementativa del percorso aziendale.

Cosa otterrai? Identificherai con noi le risorse e le opportunità da cogliere per far crescere la tua attività.

Come? Attraverso sessioni di coaching individuali o a piccoli gruppi.

Ti affiancheremo in ogni fase del progetto per aiutarti a scoprirne le potenzialità.

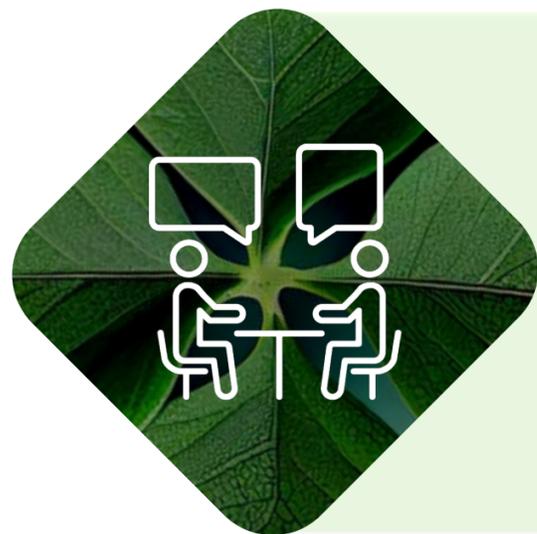


**COMPRENDERE
SVILUPPARE
AGIRE**

Definizione e attivazione di cantieri progettuali per identificare gli obiettivi e la direzione strategica da adottare per far crescere la tua impresa, attraverso la pianificazione e implementazione delle azioni organizzative e strategiche.

Cosa otterrai? Realizzeremo insieme il piano industriale per i cantieri di lavoro, delineando anche le responsabilità e gli obiettivi.

Come? Con incontri dedicati identificheremo insieme le chiavi per pianificare le attività e per attuare i cambiamenti necessari.



**DISEGNARE
DEFINIRE
PIANIFICARE**

Istituzione di un Board Aziendale (Comitato Guida), per monitorare l'andamento dei cantieri progettuali, analizzare le performance, proporre e deliberare strategie e azioni operative e correttive da implementare.

Cosa otterrai? In questa fase implementeremo e monitoreremo insieme i cantieri avviati, in modo che aderiscano al piano strategico.

Come? Attraverso la partecipazione al board aziendale, per condividere, confrontarsi e decidere le azioni operative.



**REALIZZARE
POTENZIARE
CONTROLLARE**

Starta progetta il percorso più adatto a te



**1 – Colloquio
con Team Starta**



**2 -Assessment and Gap
Analysis**
per valutare al meglio i
tuoi bisogni in base ai
tuoi obiettivi



**3 – STARTA costruisce il tuo
percorso combinando le 4 fasi di
Training, Coaching, Consulting
e Boarding**



Training



Coaching



Consulting



Boarding

Team



Marco Rimedio



Guity Mohammadi



Cristiano Panfili



Fulvio Bernardini



Franca Panfili



Wolfgang Prinz



Isania Forgione



Cristiano Verzaro



Simona Mollo



Giuliano Caggiano



Giulio Garritano



Alessandra della Pelle



Donatella Metelli



Tommaso Ponti



Giovanna Squicciarini

Referenze

ARREDAMENTO



FORMAZIONE

DANIELE DI BENEDETTI



IMMOBILIARE



MARKETING E VENDITA



Starta 
per **PMI**

People

365

Processi di
Organizzazione
Aziendale,
Formazione e
Selezione delle
Risorse Umane
per **PMI**.



People 365



Processi di
Organizzazione Aziendale



Processi di
Formazione del Personale



Processi di
Selezione del Personale



**Modello
di Competenze,
Organigramma & People Map**

Interviste individuali ai Manager e Interviste di Gruppo ai Collaboratori
(Visionary Interview, Focus Group, Survey 360 Online)

Il **Modello di Competenze Starta** applicato alle PMI

Definizione competenze e priorità per ruolo/famiglia professionale partendo dal Modello Starta

Gap Analysis – Fit persona-ruolo, persona-organizzazione e relative reportistiche (analisi individuali o aggregate)

Definizione Organigramma

Costruzione/Rielaborazione People Map

- Creazione obiettivi di performance (KPI) per ciascun ruolo/famiglia professionale
- Scheda di Ruolo per ruolo/famiglia professionale



Palestre di allenamento strutturate ad hoc in funzione delle esigenze espresse o emerse attraverso la Gap Analysis.

Ogni Palestra potrà essere costruita ad hoc o selezionata dalle liste di palestre STARTA, erogabile in modalità digitale e/o live

APPROCCIO METODOLOGICO SU 3 LIVELLI DI APPRENDIMENTO

sensi e significati	metodi e tecniche	comportamenti applicabili
Speech di approfondimento Smart Book	Laboratori divergenti Consulenza d'aula	KPI di applicazione Homework finali
AREA DEL SÉ	AREA DELL'ALTRO	AREA DEL CONTESTO
Gestire e sostenere	Comunicare e Ispirare	Negoziare e Integrare
Analizzare e Risolvere	Collaborare e Includere	Organizzare e Focalizzare
Creare e Innovare	Fare Network e Prendersi Cura	Decidere e Scegliere

Un ciclo di incontri 1:1 su singola competenza

incontri da 60 min. cad. per competenze da consolidare

Un ciclo di incontri di Team su singola competenza

incontri da 90 min. cad. per competenze da potenziare

DIMENSIONI DI ALLENAMENTO

CONSAPEVOLEZZA

capire l'impatto sul proprio ruolo

CONDIVISIONE

definire obiettivi di sviluppo

CONTRIBUTO

allenare attraverso azioni

MODELLO DI ARTICOLAZIONE



DIARIO DI COACHING PERSONALIZZATO

- ✓ prendere appunti
- ✓ rivedere quanto emerso
- ✓ fissare degli obiettivi

**Diario di
coaching**

Tenere traccia del Percorso di coaching

Un percorso formativo per potenziare le skill manageriali

4 Palestre formative
dedicate a 4 ambiti
di Azione Manageriale

**ANALIZZARE
E SINTETIZZARE**

FOCUS Capacità personali
Vision e Doti a supporto
dell'essere Manager

**DECIDERE
E AGIRE**

FOCUS Gestione risultati
Delega a complessità crescente

**COINVOLGERE
E CONDIVIDERE**

FOCUS Gestione team
Ingaggio, Motivazione, Fiducia e
Manutenzione del Gruppo

**SOSTENERE
E SVILUPPARE**

FOCUS Gestione persone
Feedback e Sviluppo dei
Collaboratori

Possibilità di attivare **Gettoni di Coaching individuali/di Team** per sostenere
l'applicazione in real di metodi e approcci



Processo di selezione e Candidate Journey

Possibilità di elaborare il processo di selezione **per ciascun ruolo/famiglia professionale**

Valutazione dei candidati attraverso strumenti di Assessment Online scientificamente validati e di livello internazionale (questionario di personalità, questionario di motivazione, capacità di ragionamento, assessment tecnici, ecc...)

Intervista di validazione degli Assessment Online per la selezione sia online che in presenza

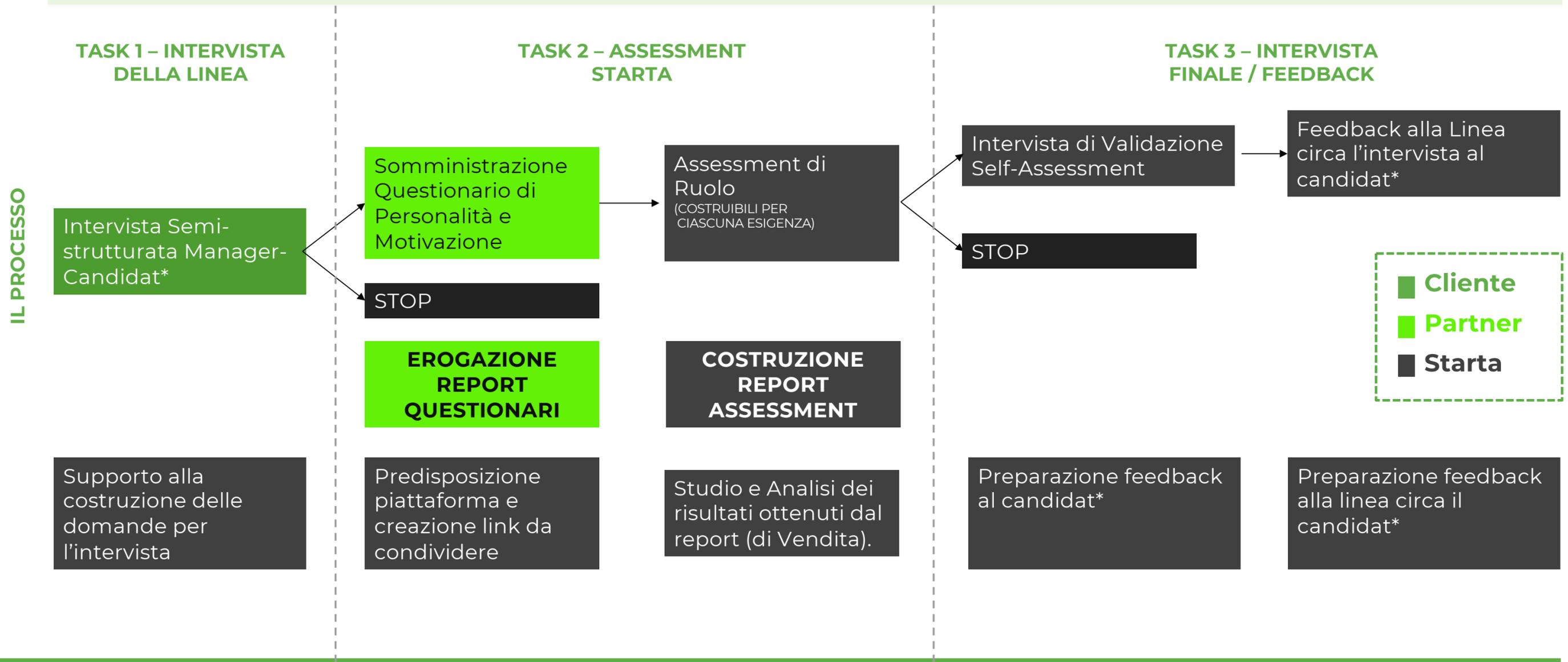
Creazione ad hoc o predisposizione Assessment in Presenza (Role Play, In-tray, ecc...) già disponibili in catalogo

Elaborazione di una reportistica ad hoc o attraverso l'utilizzo di modelli pre-definiti

Alta percentuale di assunzione dei candidati finali, in linea con il ruolo ricercato.

Il processo di selezione per ogni ruolo/famiglia professionale:

1. Selezione competenze presenti nel modello di competenze, prioritarie per ogni ruolo secondo il Team Manager.
2. Definizione delle priorità tra le dimensioni chiave di ogni ruolo secondo il TM.



Starta 

**Con Starta
mai più soli.**

team@starta.it
www.starta.it

